

MINISTERSTWO  
ROZWOJU REGIONALNEGO  
DEPARTAMENT ZARZĄDZANIA  
EUROPEJSKIM FUNDUSZEM SPOŁECZNYM

Warszawa, 09.10.2012 r.

DZF-IV-82252-477-ML/I/12  
NK: 116739/12

Pan Michał Opleczyński  
Dyrektor Departamentu  
Europejskiego Funduszu Społecznego  
Urząd Marszałkowski Województwa  
Warmińsko-Mazurskiego

Szanowny Panie Dyrektorze,

Odpowiadając na pismo z dnia 18.07.2012 r. (znak: FS-IV.433.9.2.2012, Lp. 8/2012/AZ), w którym zwrócono się z prośbą o wyjaśnienie wątpliwości w zakresie wynagradzania osób w ramach kosztów pośrednich, przedstawiam następujące wyjaśnienia Instytucji Zarządzającej (IZ) PO KL.

Zgodnie z pismem z dnia 09.02.2012 r. znak: DZF-IV-82252-48-ML/I/12, co do zasady, wynagrodzenie osób wykonujących czynności w ramach kosztów pośrednich powinno zostać przyznane w ramach projektu jako część wynagrodzenia danej osoby z tytułu zatrudnienia u beneficjenta, przypisaną do projektu w oparciu o rzetelną metodologię. Wynika z tego, że beneficjent może refundować ze środków projektu pewien procent standardowego wynagrodzenia (względniejącego wszystkie składniki) osoby wykonującej czynności w ramach kosztów pośrednich, odpowiadający poziomowi udziału czynności dotyczących projektu w całościach czynności służbowych danej osoby.

W przypadku znacznego zwiększenia obowiązków służbowych danej osoby możliwe jest przyznanie dodatku specjalnego z tego tytułu, przy czym dodatek ten nie może być powiązany z projektem, zaś w ramach kosztów pośrednich projektu rozliczany jest odpowiedni procent wynagrodzenia oraz taki sam procent dodatku specjalnego. Natomiast w odniesieniu do księgowej, w analogicznej sytuacji, dopuszczalne jest przyznanie dotychczasowemu pracownikowi dodatku do wynagrodzenia (powiązanego z projektem). W takim przypadku rozliczany w ramach kosztów pośrednich w projekcie jest tylko dodatek, w pełnej wysokości.

Podkreślić wyraźnie należy, że powiązanie dodatku specjalnego z tytułu zwiększenia obowiązków rozliczanego w całości w ramach kosztów pośrednich projektu jest dopuszczalne wyłącznie w przypadku obsługi księgowej. Wynika to z faktu, iż w katalogu kosztów pośrednich wskazano koszty wynagrodzenia osób księgujących wydatki w projekcie. Natomiast w przypadku innego rodzaju kosztów osobowych w ramach kosztów pośrednich taka sytuacja jest sprzeczna z definicją kosztów pośrednich (np. w przypadku kosztów personelu obsługowego w katalogu kosztów pośrednich wskazano, że są to koszty na potrzeby funkcjonowania jednostki).

Jednocześnie, nawiązując do pierwszego akapitu Państwa pisma, pragnę zauważyć, że koszty pośrednie w projekcie to nie są koszty, które beneficjent i tak ponosi w związku z prowadzoną przez siebie standardową działalnością. Podczas wprowadzania możliwości rozliczania kosztów pośrednich metodą ryczałtu, zmianie uległa definicja kosztów pośrednich. Obecnie kosztami pośrednimi są ściśle określone koszty administracyjne wymienione w zamkniętym katalogu zawartym w podrozdz. 4.4 pkt 1 Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL. Oceniając kwalifikowalność kosztów pośrednich należy zatem badać, czy dany rodzaj kosztu jest ujęty w katalogu kosztów pośrednich oraz czy dany koszt jest związany z funkcjonowaniem jednostki obsługującej administracyjną projekt.

Z poważaniem,

DM: IP/JP2

Wpływ 2012-10-08 1P2  
Podpis: 6290

Z CAŁYMI  
Dyrektor Departamentu  
Europejskiego Funduszu Społecznego  
Urząd Marszałkowski Województwa  
Warmińsko-Mazurskiego



KAPITAŁ LUDZKI  
NARODOWA STRATEGIA ROZWOJU

Ministerstwo  
Rozwoju Regionalnego  
ul. Wspólna 2/4  
00-926 Warszawa

tel. (022) 330 30 04  
fax (022) 330 30 31  
www.mrr.gov.pl  
www.funduszeuropejskie.gov.pl

